# HOCKEY CANADA

## OFFRE D'EMPLOI

**POSTE :** DIRECTEUR, PRESTATION DES PROGRAMMES

**EMPLOYÉ :** Vacant

**RELÈVE DE :** Vice-président, développement des adhésions

**EMPLACEMENT :** CALGARY

**STATUT :** Temps plein

**DATE :** 2014-2015

---

**SOMMAIRE DU POSTE :**
Relevant du vice-président, développement des adhésions, le directeur sera responsable du développement et de l'implantation d'un ensemble de stratégies visant le maintien continu de la croissance, du développement et des réalisations des organisations membres de Hockey Canada, dont les activités des divisions et des associations de hockey mineur. Le candidat idéal pour ce rôle aura une solide connaissance de la structure de travail de Hockey Canada, dont celle des membres des divisions et des activités quotidiennes des bureaux des divisions.

**TÂCHES PRIORITAIRES :**

- Travailler au complément des paramètres et normes des divisions de Hockey Canada.
- Planifier un événement annuel de formation en matière de direction traitant du développement de la direction organisationnelle.
- Travailler conjointement avec les présidents de divisions, les directeurs administratifs et les directeurs techniques dans le but d'identifier les **principaux indicateurs de rendement** comme moyens de mesure des attentes et des normes à tous les échelons des activités.
- Coordonner les processus de collaboration pour définir les normes des activités de Hockey Canada, des divisions membres et des associations de hockey mineur.
- Travailler avec les partenaires des divisions sur l'établissement d'un programme d'une « association de hockey mineur modèle » mettant l'accent sur les meilleures pratiques et servant de référence quant au rendement des associations de hockey mineur qui ont du succès.

**RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES :**

- Superviser le plan coordonné afin de répondre aux besoins en recherche de Hockey Canada et de ses divisions partenaires dans tout ce qui touche les services aux membres et les programmes de développement.
- Répertorier les programmes, les ressources et les meilleures pratiques en cours à tous les échelons des activités dans le but d'améliorer les capacités des divisions et des associations de hockey mineur.
- Créer et offrir une formation en matière de direction mettant l'accent sur des séances de gestion organisationnelle, de même que des ressources et des services de soutien aux

administrateurs et aux professionnels du hockey.
- Maintenir les liaisons avec le personnel de direction du développement de l'adhésion, de même qu'auprès des divisions et des associations de hockey mineur pour partager les meilleures pratiques en matière de croissance de participation.
- Diriger le programme d'accréditation des divisions et soutenir le programme d'accréditation des associations de hockey mineur des divisions grâce à la création et à la supervision de processus d'accréditation et à la formation.
- Soutenir les efforts d'expansion de l'adhésion grâce à la croissance soutenue d'ententes en matière de hockey récréatif adulte et saisir des occasions de croissance de l'adhésion des adultes chez les autres principaux groupes de hockey récréatif adulte.

**COMPÉTENCES ESSENTIELLES :**

Le candidat recherché doit posséder les compétences et qualités suivantes :

- Détenir un diplôme d'études postsecondaires en administration du sport, kinésiologie, éducation ou tout champ pertinent sera considéré comme un atout.
- Avoir une excellente connaissance des structures de travail de Hockey Canada et de ses divisions.
- Faire preuve de direction et pouvoir recourir à une série d'outils visant à l'amélioration de la mesure et des capacités de prestation du programme de hockey de base à différents échelons.
- Être doté de fortes habiletés en termes de collaboration et de communication et pouvoir transmettre la vision de Hockey Canada à toutes les divisions, à tous les membres partenaires et au personnel des associations de hockey mineur.
- Comprendre de façon approfondie les techniques d'étalonnage basé sur les compétences et pouvoir ultimement rechercher et implanter des processus d'accréditation efficaces et efficients.
- Pouvoir diriger et s'assurer des responsabilités d'un comité de recherche dans tous les secteurs touchant Hockey Canada – tant pour les projets internes que pour les liaisons externes avec les groupes de recherche.
- Détenir de solides habiletés en communication, en présentation et en messagerie.
- Avoir des habiletés éprouvées en matière de développement et de coordination de programmes.
- Avoir une bonne connaissance du travail des activités des divisions.
- Pouvoir gérer une charge de travail lourde et variée.
- Pouvoir évaluer et résoudre des situations compliquées dans un échéancier déterminé.
- Accepter de voyager et de travailler pendant les déplacements pendant une partie importante de l'année.
- Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Les candidats possédant les compétences requises sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae et le salaire escompté d'ici le
30 mars 2015 à 9 h (HNR) au :

Directeur, ressources humaines
Hockey Canada
Courriel : emplois@hockeycanada.ca

**Pour plus d'informations, visitez le**
http://www.hockeycanada.ca/emplois