

**REEMPLIR NOTRE
MANDAT :
LES COLLÈGES
PUBLICS DE L'ONTARIO
À L'HEURE DES DÉFIS**

« LES COLLÈGES PUBLICS DE L'ONTARIO FONT PLUS AVEC MOINS – EN OFFRANT DES OPPORTUNITÉS LOCALES ET EN RENFORÇANT LA RÉSILIENCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN PÉRIODE D'INCERTITUDE. »

Collèges Ontario, la voix collective des 24 collèges publics de la province, plaide en faveur d'un investissement stratégique, d'une éducation accessible et de politiques qui préparent une main-d'œuvre hautement qualifiée. Collèges Ontario fait la promotion du rôle du secteur dans l'amélioration de l'innovation, de la croissance économique et du développement communautaire, garantissant ainsi la prospérité de l'Ontario, aujourd'hui et demain.

À PROPOS DE COLLÈGES ONTARIO



MESSAGE DE LA PDG

Chers collègues et partenaires,

L'année qui vient de s'écouler aura mis à l'épreuve les collèges publics de l'Ontario – et aura prouvé leur résilience. En dépit de politiques changeantes, d'un modèle de financement défaillant et d'une demande record au chapitre de la formation professionnelle, les collèges ont tenu leurs promesses.

Ils ont formé des diplômés prêts à intégrer la vie active, établi des partenariats avec des employeurs et soutenu des communautés à la grandeur de la province.

Cependant, les pressions sont de plus en plus fortes. Les modifications apportées par le gouvernement fédéral en matière d'immigration ont perturbé les filières d'étudiants étrangers et entaché la réputation du Canada en tant que destination pour l'éducation et la formation.

Trop d'établissements sont aujourd'hui confrontés à des choix difficiles en matière de programmes et de campus, alors même que les collèges offrent continûment un excellent retour sur l'investissement public.

Au terme d'une année de gestion des pressions externes, Collèges Ontario intensifie son appel à un réinvestissement durable. Nous soulignons l'impact communautaire du secteur et plaidons en faveur d'un financement public stable et à long terme.

Les collèges fournissent la main-d'œuvre nécessaire à la fabrication de pointe, à la menuiserie, aux ressources et aux soins de santé, pour n'en citer que quelques-uns.

Merci à nos membres, à nos partenaires et à nos alliés. Ensemble, nous continuerons à offrir des opportunités, et ce, quels que soient les défis à relever.

Recevez, chers collègues et partenaires, mes salutations distinguées.

Maureen Adamson

Présidente-directrice générale par intérim, Collèges Ontario



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chers lecteurs,

Les collèges ne sont pas seulement des établissements – ce sont des lignes de vie pour les personnes et les communautés de tout l'Ontario.

Comme nous toutes et tous du secteur le savons, les collèges s'adaptent, innovent et soutiennent les étudiants en temps réel. Qu'il s'agisse d'accueillir de nouveaux arrivants, de recycler des travailleurs ou de lancer des programmes à la fine pointe, nos établissements sont des moteurs d'opportunités.

Or, à l'heure actuelle, ce moteur tourne à vide. Les déficits de financement persistants, les changements rapides de politique et les besoins croissants des étudiants exercent une pression énorme sur les établissements. Et pourtant, notre secteur continue d'être à la hauteur.

Le rapport annuel 2024 de Collèges Ontario raconte cette histoire. Il met en évidence la résilience. Il montre l'impact. Et il plaide en faveur d'une action urgente afin de préserver et de renforcer un réseau de collèges qui est important – sur le plan économique, social et local.

Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli et nous continuerons à sensibiliser les gens à la valeur que les collèges et leurs étudiants apportent.

Merci de nous avoir lus – et de nous avoir soutenus.

Recevez, chers lecteurs, mes salutations distinguées.

Glenn Vollebregt

Président du conseil d'administration, Collèges Ontario

Président-directeur général, Collège St Lawrence

CHANGEMENTS DE POLITIQUES, VENTS CONTRAIRES ÉCONOMIQUES : POURQUOI LES EFFORTS DE PLAIDOYER SONT IMPORTANTS AUJOURD'HUI

Au début de 2024, des changements radicaux apportés par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) – notamment des plafonds sur les permis d'études pour étudiants étrangers et de nouvelles restrictions sur les permis de travail postdiplôme – ont créé des perturbations sismiques pour les collèges de l'Ontario, lesquels avaient auparavant été encouragés à augmenter leurs effectifs d'étudiants étrangers.

Ces changements, combinés à un modèle de financement défaillant et à des coûts d'exploitation en hausse, compromettent l'accès, l'équité et l'alignement sur le marché du travail à l'échelle régionale.

Le rapport annuel de 2024 de Collèges Ontario décrit comment les collèges de l'Ontario réagissent avec résilience – et pourquoi un investissement stratégique urgent est nécessaire dès maintenant.

22 janvier 2024

Annnonce de politique

- Réduction de 35 % des niveaux de permis d'études pour 2024.
- Fin de l'admissibilité au permis de travail postdiplôme (PTPD) pour les partenariats public-privé (PPP).
- Retards au niveau du système de lettres d'attestation provinciales (LAP).
- Les permis de travail ouverts aux conjoints sont limités aux titulaires de maîtrise/de doctorat.

18 septembre 2024

Annnonce de politique

- Permis de travail postdiplôme (PTPD) lié aux besoins du marché du travail (domaine d'études).
- Réduction supplémentaire de 10 % du plafond pour 2025 (réduction totale de 45 % depuis 2023).

15 novembre 2024

Annnonce de politique

- Nouvelle règle de transfert des établissements d'enseignement désignés (EED) : le permis d'études doit être réémis pour pouvoir changer d'établissement.

Le rythme, l'ampleur et la gravité de ces changements ont fait du Canada une destination moins attrayante pour les études. Il est urgent d'agir pour atténuer les dommages causés au secteur des collèges publics de l'Ontario.

IMPACT SUR LA COMMUNAUTÉ

Les 24 collèges publics de l'Ontario continuent d'ancrer les communautés malgré des pressions financières croissantes.

Au cours de la dernière année, les collèges ont relevé de front les défis économiques et politiques, en mettant l'accent sur l'accès et l'impact à l'échelle locale. Collèges Ontario a soutenu ces efforts par le biais de la défense des intérêts à l'échelle de la province et de la sensibilisation à l'échelle locale.

PAR EXEMPLE, LE COLLÈGE CANADORE STIMULE L'ÉCONOMIE DE LA RÉGION DE NIPISSING-PARRY SOUND AVEC 458,6 MILLIONS DE DOLLARS DE DÉPENSES, SOUTENANT PLUS DE 5 000 EMPLOIS.

Les collèges nouent des liens étroits avec les responsables municipaux, les entreprises et les associations locales. Ces partenariats aident les collèges à répondre aux besoins régionaux et à stimuler l'innovation.

En 2024, les collèges de l'Ontario ont utilisé leur plaidoyer coordonné afin d'aider à façonner des régions plus fortes et plus connectées, grâce à la collaboration et à un engagement clair envers les étudiants et la croissance de la communauté.





SUR LE TERRAIN AU CONGRÈS DE L'ASSOCIATION DES MUNICIPALITÉS

Collèges Ontario a renforcé ses liens avec les administrations locales en participant au congrès de l'Association des municipalités de l'Ontario de 2024.

Des dirigeants ont parlé sur scène du rôle du réseau dans le soutien aux économies locales, au développement de la main-d'œuvre et à la résilience des communautés. Les délégués collégiaux ont également rencontré directement des représentants municipaux et provinciaux, afin de discuter des priorités communes, notamment le logement, les soins de santé, les métiers spécialisés et l'innovation.

Cet événement a permis de mieux faire connaître l'impact du réseau et d'aligner les efforts des collèges sur les priorités locales et provinciales.



PLAIDOYER AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS

Grâce à un effort coordonné de défense et promotion avec la Chambre de commerce de l'Ontario (CCO) et les chambres locales, Collèges Ontario a passé l'année dernière à souligner les effets des nouvelles politiques sur les collectivités collégiales.

Au niveau provincial, Collèges Ontario a apporté sa contribution par l'intermédiaire du Comité de développement de la main-d'œuvre du CCO et s'est joint aux tables rondes du Comité consultatif des entreprises de l'Ontario avec les ministres provinciaux et fédéraux.

Cette approche intégrée, associant la sensibilisation locale à l'engagement provincial, a permis au réseau de mieux se faire entendre et de renforcer l'importance économique des collèges publics.

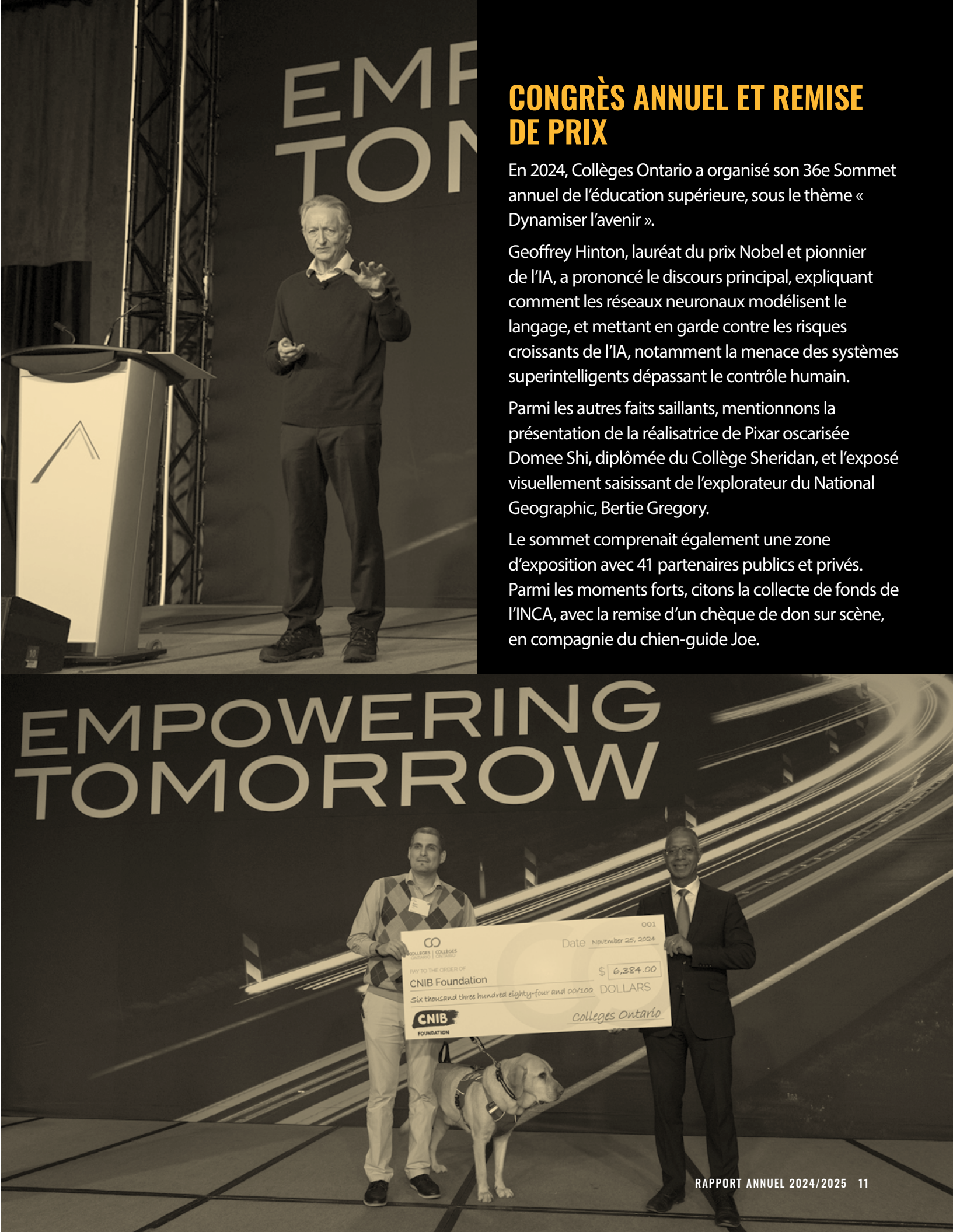
Cette année, Collèges Ontario s'est joint à la Chambre de commerce de l'Ontario et au Conseil des universités de l'Ontario pour transmettre un message clair : le secteur postsecondaire de l'Ontario a besoin d'un investissement stratégique urgent.

Collèges Ontario, la Chambre de commerce de l'Ontario et le Conseil des universités de l'Ontario ont publié une lettre ouverte commune appelant à une action urgente pour soutenir le secteur postsecondaire de la province.

La lettre exhorte le gouvernement et les leaders communautaires à moderniser le modèle de financement, à s'attaquer aux problèmes systémiques et à protéger la qualité de l'éducation et l'accès à celle-ci.

Ce message unifié – avec le soutien des partenaires universitaires et des affaires – a renforcé l'argument en faveur d'un investissement dans la main-d'œuvre, l'économie et l'innovation de l'Ontario.

En alignant la défense des intérêts locaux, provinciaux et sectoriels, le réseau collégial a amplifié sa voix et s'est assuré que ses priorités soient prises en compte dans les discussions politiques plus larges



CONGRÈS ANNUEL ET REMISE DE PRIX

En 2024, Collèges Ontario a organisé son 36e Sommet annuel de l'éducation supérieure, sous le thème « Dynamiser l'avenir ».

Geoffrey Hinton, lauréat du prix Nobel et pionnier de l'IA, a prononcé le discours principal, expliquant comment les réseaux neuronaux modélisent le langage, et mettant en garde contre les risques croissants de l'IA, notamment la menace des systèmes superintelligents dépassant le contrôle humain.

Parmi les autres faits saillants, mentionnons la présentation de la réalisatrice de Pixar oscarisée Domee Shi, diplômée du Collège Sheridan, et l'exposé visuellement saisissant de l'explorateur du National Geographic, Bertie Gregory.

Le sommet comprenait également une zone d'exposition avec 41 partenaires publics et privés. Parmi les moments forts, citons la collecte de fonds de l'INCA, avec la remise d'un chèque de don sur scène, en compagnie du chien-guide Joe.

Le Sommet de l'éducation supérieure s'est clôturé par le gala de remise des prix du premier ministre, lequel mettait à l'honneur des diplômés collégiaux exceptionnels à la grandeur de l'Ontario et au-delà.

L'événement a célébré les réalisations d'anciens étudiants dans divers domaines, des affaires aux soins de santé, en passant par les arts. Les prestations des étudiants musiciens et danseurs ont donné de l'énergie à la soirée.

Parmi les lauréats de 2024, mentionnons JP Gladu, chef d'entreprise autochtone, Fiona Coughlin, directrice générale d'Habitat pour l'humanité Windsor-Essex, George Stroumbouloupoulos, personnalité du monde des médias, Lynne Innes, chef de file en soins de santé, Andrés Coimbra Castedo, artiste VFX, Eric Kukucka, denturologiste, et Emily Cheung, fondatrice d'AutoNiche.

Le Prix du ministre pour l'ensemble des réalisations a été décerné à Patricia France, ancienne présidente du Collège St. Clair, pour son leadership dans l'avancement de l'enseignement postsecondaire dans le Sud-Ouest de l'Ontario.



DISCOVERYX

En avril 2024, le partenariat local a été mis en lumière lorsque Collèges Ontario a parrainé le « Corridor des collèges » à DiscoveryX 2024, un événement organisé par le Centre d'innovation de l'Ontario (OCI). DiscoveryX est un colloque/salon professionnel annuel axé sur l'innovation en Ontario. Les collèges ont présenté leurs projets de recherche appliquée et d'innovation de pointe, démontrant le rôle crucial qu'ils jouent pour aider les entreprises et stimuler l'économie de l'Ontario. Le « Corridor des collèges » réunissait les collèges dans un espace désigné, permettant ainsi aux participants d'explorer plus facilement leurs dernières avancées et contributions à l'écosystème d'innovation de l'Ontario.



EFFORTS DE PLAIDOYER AU NIVEAU PROVINCIAL



UNE VOIX UNIFIÉE À QUEEN’S PARK

Au cours de la dernière année, Collèges Ontario a aidé les 24 collèges publics de la province à lancer un message unifié à Queen’s Park, faisant la promotion de leur rôle dans la croissance économique et la résilience de la main-d’œuvre.

L’organisation a soutenu l’engagement local auprès des députés et des candidats, a aligné les messages du réseau et a maintenu les priorités des collèges au premier plan des discussions en matière de politiques provinciales.

Qu’il s’agisse de naviguer dans une élection clé ou d’influencer les discussions sur le financement du postsecondaire, Collèges Ontario a fourni des renseignements, des outils et des conseils stratégiques. Il a permis aux collèges d’influencer les politiques, tout en préconisant des investissements à long terme et la modernisation de l’ensemble du secteur.

SOUTENIR LES COLLÈGES PENDANT LES ÉLECTIONS EN ONTARIO

Lors des élections provinciales, Collèges Ontario a joué un rôle de leadership neutre afin de s’assurer que les collèges publics demeurent informés et actifs.

Les collèges publics de l’Ontario ont livré un message unifié lors des élections provinciales, à savoir que ce sont des établissements qui sont essentiels à la reprise économique et à la croissance future de la province.

Collèges Ontario a exhorté les candidats à adopter les principales recommandations de sa soumission budgétaire préélectorale, et s’est efforcé de maintenir les priorités des collèges à l’avant-plan en mobilisant tous les partis.

En s’exprimant d’une seule voix, le réseau collégial est resté au premier plan de la conversation politique.



TRANSFORMATION DES SOINS INFIRMIERS

Les collèges de l’Ontario ont innové afin d’améliorer la livraison des programmes de soins infirmiers et ont collaboré pour trouver des solutions efficaces à l’échelle du réseau.

L’une des initiatives phares du secteur est l’initiative de transformation du programme de soins infirmiers (ITPSI), financée par le ministère des Soins de longue durée. L’ITPSI concerne les 24 collèges publics et s’inscrit dans le cadre de la stratégie provinciale visant à renforcer la main-d’œuvre en soins infirmiers. Au cours de la dernière année, l’initiative a continué à démontrer les gains d’efficacité rendus possibles grâce à une collaboration à la grandeur du réseau.

À ce jour, plus de 5 000 inscriptions ont été enregistrées pour les trois parcours HyFlex ITPSI très flexibles ::

- Parcours de préposée/préposé aux services de soutien personnel (PSSP) à infirmière/infirmier auxiliaire autorisé (IAA)
- Parcours d’infirmière/infirmier auxiliaire autorisé (IAA) à infirmière/infirmier autorisé (IA)
- Parcours pour infirmières et infirmiers formés à l’étranger (IFÉ)



Les collèges ont également achevé l’élaboration des programmes Techniques infirmières HyFlex et Sciences infirmières (baccalauréat), sous la direction du Collège Fleming et du Collège St. Lawrence, respectivement. Le lancement de ces programmes est prévu à l’automne 2025.

En outre, le réseau collégial s’est rapidement mobilisé afin de répondre aux modifications des exigences en matière de formation en soins infirmiers, lesquelles sont entrées en vigueur le 1er avril. Le Collège George Brown a dirigé le développement d’un nouveau cours entièrement en ligne sur la transition vers la pratique pour les infirmières.

Lancé en avril par OntarioLearn et accessible à tous les collèges publics, le cours aide les étudiantes et les étudiants à répondre aux exigences provinciales actualisées en matière d’agrément, grâce à un apprentissage souple et asynchrone s’appuyant sur leurs connaissances actuelles en soins infirmiers. Fort du succès de l’initiative, le partenariat a été prolongé jusqu’à l’exercice financier de 2025-2026.

SOUSSION PRÉ- BUDGÉTAIRE

Dans sa soumission pré-budgétaire de 2025, Collèges Ontario a exhorté la province à effectuer des réinvestissements stratégiques dans les collèges publics afin de soutenir la main-d'œuvre de l'Ontario dans un contexte d'instabilité mondiale et de menace de nouveaux tarifs douaniers américains.

Le mémoire met en garde contre le sous-financement chronique lequel affaiblit la capacité de la province à former une main-d'œuvre qualifiée et résiliente, et risque d'entraîner des coupes dans les programmes, des mises à pied et une réduction des services aux étudiants.

Collèges Ontario a demandé au gouvernement de rendre permanent le Fonds pour la viabilité financière du secteur postsecondaire, d'augmenter les subventions de fonctionnement, d'améliorer la Subvention pour les petits collèges et les collèges du Nord et des régions rurales, et de moderniser le financement afin de tenir compte des apprenants d'aujourd'hui – notamment en soutenant les inscriptions à temps partiel.

LE PLAIDOYER EN ACTION : FAIRE AVANCER LES PRIORITÉS DES COLLÈGES

En 2024, Collèges Ontario a contribué à façonner des lois clés en travaillant directement avec les décideurs provinciaux, afin de faire avancer les priorités sectorielles qui touchent les étudiants, les programmes et les établissements, notamment en préconisant :

- Une approche équilibrée des nouvelles lois sur la santé mentale, des politiques de lutte contre la haine et de la transparence des frais et droits – soulignant le leadership du réseau, tout en mettant en garde contre les charges administratives excessives.
- La suppression des obstacles réglementaires au développement du logement étudiant et les solutions proposées pour aider les collèges à augmenter leur capacité d'hébergement.
- Une réglementation reconnaissant les techniciens vétérinaires, soulignant le rôle des collèges dans la formation et encourageant la représentation du réseau dans les décisions réglementaires.

Grâce à une action stratégique menée par ses membres, Collèges Ontario a fait en sorte que les collèges ne se contentent pas de participer aux discussions sur les politiques, mais qu'ils contribuent à les mener.

LEADERSHIP ÉCLAIRÉ

Dans un article d'opinion paru dans le Toronto Sun, Maureen Adamson, présidente-directrice générale par intérim de Collèges Ontario, a renforcé le rôle du réseau dans l'élaboration de la stratégie de l'Ontario en matière de main-d'œuvre.

Elle a appelé à un investissement urgent et à une réforme du financement, en faisant valoir que les collèges sont essentiels pour combler le déficit de compétences et favoriser la résilience économique. Son message reflète un appel plus large des dirigeants du réseau afin que le gouvernement soutienne les établissements qui sont le moteur de l'avenir de l'Ontario.

EFFORTS AU NIVEAU FÉDÉRAL

FAIRE ENTENDRE LA VOIX DU RÉSEAU SUR LA SCÈNE NATIONALE

Au milieu de changements politiques majeurs et d'une élection éclair, Collèges Ontario a travaillé avec des partenaires tels que Collèges et Instituts Canada (CICan) pour faire valoir les préoccupations du secteur collégial à Ottawa.

En coordonnant ses efforts avec ceux de ses alliés nationaux et régionaux, Collèges Ontario a contribué à façonner le débat fédéral sur l'éducation internationale, la main-d'œuvre et le financement – transformant ainsi les impacts locaux en un message national unifié.

ENJEUX FÉDÉRAUX

Collèges Ontario a pris des mesures rapides en réponse aux changements apportés par le gouvernement fédéral au programme des étudiants étrangers en 2024, y compris les nouvelles règles d'admissibilité au permis de travail postdiplôme (PTPD) et la réduction de 10 % des permis d'études pour étudiants étrangers.

La politique, en vigueur depuis le 1er novembre 2024, a été introduite sans consultation, ce qui a créé de la confusion et un décalage par rapport aux besoins locaux en matière de main-d'œuvre.

Les modifications apportées par le gouvernement fédéral au PTPD ont menacé non seulement les finances des collèges, mais aussi les filières de main-d'œuvre locales, en particulier dans les petites communautés qui dépendent des étudiants étrangers.

Collèges Ontario a travaillé en étroite collaboration avec CICan et ses partenaires régionaux afin de mettre en évidence les retombées économiques et institutionnelles. Les activités de plaidoyer se sont étendues aux canaux provinciaux, fédéraux et médiatiques.

Dans une démonstration de leadership unifié, les 24 collèges de l'Ontario ont signé une lettre adressée au ministre Marc Miller pour lui faire part des préoccupations du secteur.

À la suite d'une action de plaidoyer réussie de CICan et de Collèges Ontario, le gouvernement fédéral a exempté les programmes menant à un diplôme collégial des récents changements apportés au PTPD.

Une année qui a commencé par des perturbations s'est terminée par un réseau collégial plus fort et plus uni.



LA DÉTERMINATION COLLECTIVE FACE AUX DÉFIS

Au cours de la dernière année, les collèges publics de l'Ontario ont fait face à des pressions financières et opérationnelles croissantes, conséquences d'un sous-financement structurel, d'une baisse d'inscription des étudiants étrangers et d'une augmentation des coûts.

Par conséquent, plusieurs établissements ont dû faire des choix difficiles, qu'il s'agisse de fermer des campus satellites, de consolider leurs opérations ou de suspendre des programmes, en particulier dans les régions où le nombre d'inscriptions est faible ou la viabilité financière est limitée.

De telles décisions ne sont jamais prises à la légère. Elles soulignent le besoin urgent d'un financement durable et prévisible qui permette aux collèges de planifier à long terme, de préserver la diversité des programmes et de maintenir l'accès dans toutes les régions de la province.

Alors que les collèges continuent à faire montre de résilience et d'innovation, ces fermetures sont un indicateur frappant de la pression financière à laquelle le réseau est confronté.

Collèges Ontario reste déterminé à plaider en faveur d'un investissement stable et de modèles de financement modernisés, afin que les collèges puissent continuer à servir les étudiants et les collectivités – urbaines, rurales et éloignées – sans pour autant compromettre la qualité ou l'accessibilité.



PARTNERS



LE CENTRE DES COLLÈGES

Le Centre des collèges, coparrainé par Collèges Ontario et le CEC (Conseil des employeurs des collèges), offre deux programmes de perfectionnement professionnel menant à un certificat: Excellence des conseils d'administration et Excellence en leadership. Assurer une formation accessible, cohérente et spécifique au réseau en matière de gouvernance et de leadership, et ce, dans l'ensemble des 24 collèges : voilà qui demeure une priorité essentielle.

Le programme de formation Excellence des conseils d'administration a continué à offrir des expériences d'apprentissage pertinentes et de grande qualité, grâce à une combinaison d'événements sur place, dans le cadre du Sommet de l'éducation supérieure, et de séances virtuelles et sur demande. Ces options flexibles ont permis de garantir un large accès à une formation essentielle en matière de gouvernance pour les membres des conseils d'administration des collèges.

Le programme de formation Excellence en leadership a continué à mettre l'accent sur l'orientation et l'équipement des dirigeants des collèges avec les compétences et les connaissances requises pour le leadership exécutif dans le contexte unique des collèges de l'Ontario. Ce programme permet aux participants de mieux comprendre leurs rôles et leurs responsabilités à titre de cadres supérieurs, tout en les aidant à faire face aux complexités du leadership au sein du réseau.

La nouvelle plateforme d'apprentissage a encore amélioré l'accessibilité, permettant à tous les membres du Centre des collèges de progresser tout au long de leur programme à leur propre rythme et en tirant le meilleur parti d'un contenu pertinent.

Pour l'année de programmation en cours, laquelle se terminera en juin 2025, le Centre des collèges prévoit émettre les certifications suivantes :



Ces certifications reconnaissent l'engagement continu des dirigeants des collèges à respecter les normes les plus élevées en matière de gouvernance et de leadership au sein du réseau collégial de l'Ontario.



Ontario College Quality Assurance Service

Service de l'assurance de la qualité des
collèges de l'Ontario

LE SERVICE D'ASSURANCE QUALITÉ DES COLLÈGES DE L'ONTARIO (SAQCO)

Créé en 2005, le [Service de l'assurance de la qualité des collèges de l'Ontario \(SAQCO\)](#) supervise le système d'autoréglementation de l'assurance qualité du réseau. Il fournit deux services de base : le Service de validation des titres de compétences (SVTC), au niveau des programmes, et le Processus d'audit en matière d'assurance de la qualité des collèges (PAMAQC), au niveau des établissements.

En 2023-2024, le SAQCO a donné la priorité à l'engagement des parties prenantes pour renforcer la prestation de services. Les améliorations comprenaient une application SVTC plus conviviale, de nouvelles ressources telles que des tutoriels sur la dénomination des programmes et sur les résultats d'apprentissage, ainsi qu'un outil d'IA pour soutenir l'élaboration des résultats d'apprentissage en formation professionnelle.

Des rapports complets détaillant les activités du SVTC au cours de l'année sont accessibles au public dans le site Web de l'OCQAS, en [français](#) et en [anglais](#). Un examen des tendances des neuf dernières années de ce service est également disponible en [français](#) et en [anglais](#).

Parmi les autres faits saillants, mentionnons les séances d'information destinées au personnel des collèges et l'alignement réussi, à l'échelle du réseau, des programmes collégiaux sur les codes CIP, en collaboration avec le ministère des Collèges et Universités, OCAS et les collèges.

Prises ensemble, ces initiatives favorisent la transparence, l'amélioration continue et une plus grande harmonisation à la grandeur des collèges publics de l'Ontario.



OCAS

Depuis plus de 30 ans, OCAS gère le système de demande d'admission des candidats canadiens pour les collèges de l'Ontario. Ces dernières années, il a élargi son rôle afin d'inclure des services de technologie, de données et de recherche, renforçant ainsi son engagement à aider les collèges à attirer et soutenir les apprenants.

En 2024, OCAS s'est attaché à stimuler l'inscription des candidats canadiens. Une initiative clé a été le lancement du Comité de collaboration en matière d'inscription stratégique (CCIS), un effort conjoint avec les partenaires collégiaux visant à renforcer la collaboration dans l'ensemble du réseau et impliquer les principales parties prenantes, notamment les conseillers d'orientation et le gouvernement.

OCAS a également fait progresser son **programme de modernisation technologique de la demande pour candidats canadiens**, y compris la transition vers un stockage de documents en infonuagique et la modernisation de son entrepôt de données, permettant ainsi un traitement plus rapide et des renseignements plus riches – y compris de nouveaux rapports sur la mobilité des étudiants avec le CATON.

Parmi les autres faits saillants, citons la relance du site Web [collegesdelontario.ca](#) et le traitement d'un nombre record de **collegesdelontario.ca** et le traitement d'un nombre record de **210 477 demandes de candidats canadiens en 2024**, soit une augmentation de 6 % par rapport à 2023.

ÉTAT FINANCIER SOMMAIRE

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Année se terminant le 31 mars 2024, avec données comparatives

Actifs	2024	2023
Actifs courants	15 474 851	56 366 686
Immobilisations	6 674 532	6 923 885
Total de l'actif	22 149 383	63 290 571

Passif et actif net

Passifs courants	11 232 252	54 370 274
Apports en capital reportés	2 858 119	2 958 508
Actif net	8 059 012	5 961 789
Total du passif et de l'actif net	22 149 383	63 290 571

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Année se terminant le 31 mars 2024, avec données comparatives

Actif net, début de l'exercice	5 961 789	5 253 270
Excédent des recettes sur les dépenses	2 097 223	708 519
Solde en fin d'année	8 059 012	5 961 789

RÉSULTAT D'EXPLOITATION

Année se terminant le 31 mars 2024, avec données comparatives

Revenus	12 643 699	12 509 898
Dépenses	10 546 476	11 801 379
Excédent des revenus sur les dépenses	2 097 223	708 519