

Célébrons
la **DIVERSITÉ**
et
l'**INCLUSIVITÉ**
à la
CSEM



**OFFRE
D'EMPLOI**



Commission scolaire English-Montréal
English Montreal School Board

ELECTRICIEN

Circulaire générale N° Q-35 / 5104-4708

Lieu de travail :	Service des ressources matérielles
Poste :	100 % Affectation régulière
Taux de salaire :	29.70 \$/heure, plus une prime de 10%
Horaire :	7 h 00 à 15 h 30 Lundi au vendredi
Supérieur immédiat :	Directeur adjoint – Service des ressources matérielles

Nature du travail

Le rôle principal et habitue de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux d'installation, de réparation et d'entretien de systèmes électriques.

Exigences et Qualifications

- Posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois.
- Posséder une licence d'électricien A2 valide.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Agir à titre de répondeur RBQ pour la commission scolaire dans le cadre de la sous-catégorie du constructeur-propriétaire spécialisé 16.0 entrepreneur en électricité, et disposé à se former et à réussir les tests ultérieurs fournis par la RBQ.
- De bonnes habiletés interpersonnelles et de communication seraient un atout afin de pouvoir travailler efficacement en équipe.
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais (à l'oral et à l'écrit).
- Effectue tous les travaux d'installation, de raccordement, de détection et d'identification de troubles, de réfection, de modification, de réparation et d'entretien de tout système de conduction composé d'appareils de canalisation, d'accessoires et d'autres appareillages pour fins d'éclairage, de chauffage, de force motrice et de tout système de communication, de commutation et de transmission.
- Elle fait des entrées électriques de tout voltage et de tout ampérage; elle monte les panneaux de distribution, pose des conduits en surface ou dans les murs, les planchers et les plafonds, passe les fils et fait les raccordements nécessaires; elle procède à l'installation, à l'entretien et à la réparation d'équipements électriques vairés tels que moteurs, transformateurs, interrupteurs, chauffe-eau, systèmes de chauffage, ventilateurs et climatiseurs.
- Elle est parfois appelée à coordonner des travaux effectués par des ouvrières ouvriers moins expérimentés ou non spécialisés.
- Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Entrevue

La Commission scolaire English-Montréal communiquera seulement avec les candidats choisis pour une entrevue. Le service des ressources humaines convoquera en entrevue les candidats retenus qui sont déjà à l'emploi de la Commission scolaire, si le poste constitue une promotion.

Pour consulter la description de poste dans le plan de classification du CPNCA, [cliquez ici](http://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/fr/negociations/plan-de-classification/personnel-de-soutien/) ou visitez le site Web du CPNCA à <http://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/fr/negociations/plan-de-classification/personnel-de-soutien/>

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae à emplois@emsb.qc.ca, à l'attention de madame Ann Watson, directrice adjointe du Service des ressources humaines, **avant le vendredi 25 avril 2025 à 16 h 00**.
Veuillez indiquer le numéro de la circulaire dans votre lettre de candidature.

Le genre masculin a été utilisé dans cet affichage que pour en faciliter la lecture.
La Commission scolaire English-Montréal souscrit au programme d'accès à l'égalité conformément à la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics* et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Le 10 avril 2025



Commission scolaire English-Montréal
English Montreal School Board

